

Методические рекомендации по проведению краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2026"

1. Общие положения

1.1. Настоящие методические рекомендации определяют порядок и условия проведения краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2026" (далее – краевой конкурс).

1.2. Краевой конкурс проводится в целях повышения профессионального мастерства специалистов по охране труда, развития их творческой инициативы и новаторства, повышения престижа профессии и статуса специалиста по охране труда, привлечения внимания общественности к проблемам состояния условий и охраны труда в Краснодарском крае.

1.3. Задачами краевого конкурса являются:

1.3.1. Развитие у работников служб охраны труда творческой активности, профессионального мастерства и новаторства.

1.3.2. Распространение лучших форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда, расширение границ профессионального общения специалистов по охране труда.

1.3.3. Совершенствование механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.3.4. Привлечение общественного внимания к проблемам охраны труда, к решению социальных вопросов, формирование положительного имиджа социально ответственного работодателя.

1.4. В краевом конкурсе могут принять участие руководители и специалисты служб охраны труда, специалисты по охране труда организаций, уполномоченные работодателем в области охраны труда работники организаций, специалисты организаций оказывающих услуги в области охраны труда, работодатели – индивидуальные предприниматели (лично), осуществляющие производственную деятельность на территории Краснодарского края, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и вида экономической деятельности (далее – участники конкурса).

1.5. Участие в краевом конкурсе является добровольным и осуществляется на безвозмездной основе.

2. Порядок организации краевого конкурса

2.1. Организатором краевого конкурса является министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) и подведомственное министерству государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения Краснодарского края" (далее – центр занятости населения), его обособленные подразделения и филиалы в муниципальных образованиях Краснодарского края (далее – филиалы и обособленные

подразделения), при участии Кубанского государственного технологического университета (по согласованию), Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края" (по согласованию), Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), образовательной организации ООО "Охрана труда – Консалтинг" (по согласованию).

2.2. Министерство координирует проведение краевого конкурса на местах, оказывает информационную поддержку в проведении конкурса, доводит информацию о краевом конкурсе до всех заинтересованных сторон.

2.2.1. Утверждает порядок проведения соревновательного этапа краевого конкурса. Устанавливает дату, место, формат проведения второго соревновательного этапа краевого конкурса.

2.3. Для проведения краевого конкурса министерство создает краевую конкурсную комиссию по определению победителя и призеров конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2026" (далее – краевая конкурсная комиссия), в состав которой входят представители министерства, центра занятости населения, Кубанского государственного технологического университета (по согласованию), Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края" (по согласованию), Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), образовательной организации ООО "Охрана труда – Консалтинг" (по согласованию).

2.4. Краевая конкурсная комиссия состоит из нечетного числа представителей, каждый член которой обладает правом одного голоса. Председатель краевой конкурсной комиссии, секретарь и члены комиссии определяются приказом министерства. Заседание краевой конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем принимает участие не менее половины ее установленного состава. Решения краевой конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих членов открытым голосованием.

2.5. Краевая конкурсная комиссия составляет рейтинг (ТОП – 10) участников краевого конкурса, набравших наибольшее количество баллов на первом отборочном этапе краевого конкурса (далее – рейтинг ТОП – 10) (приложение № 5), для участия во втором соревновательном этапе краевого конкурса.

2.5.1. Определяет победителя и призеров краевого конкурса по итогам второго соревновательного этапа краевого конкурса.

2.6. Результаты краевого конкурса оформляются протоколом, подписываемым председателем краевой конкурсной комиссии и всеми её присутствующими членами.

3. Порядок проведения краевого конкурса

3.1. Краевой конкурс проводится с 02 марта по 27 апреля 2026 г. в два этапа. Первый отборочный этап краевого конкурса проводится заочно в период с 02 марта по 06 апреля 2026 г.

Для участия в краевом конкурсе участник конкурса самостоятельно заполняет заявку на участие в краевом конкурсе (приложение № 1), конкурсную

работу краевого конкурса (приложение № 2), подготавливает конкурсные документы (видеоролик и презентацию) по теме: "Передовые методы и инструменты развития культуры безопасности труда" (далее – конкурсные документы). Конкурсные документы в срок до 02 апреля 2026 г. участником конкурса предоставляются в филиалы и обособленные подразделения в бумажном виде и в виде электронных файлов формата Word.

3.2. При подаче конкурсных документов в филиалы и обособленные подразделения по месту нахождения участник подтверждает свое согласие на участие в краевом конкурсе, ознакомление с порядком проведения краевого конкурса, согласие на обработку персональных данных, гарантирует достоверность представленных сведений. Предоставление недостоверных сведений является основанием для снятия участника с участия в краевом конкурсе на любом его этапе.

3.3. Центр занятости населения осуществляет сбор заявок от филиалов и обособленных подразделений на участие в первом отборочном этапе краевого конкурса до 02 апреля 2026 г., проверяет полноту и достоверность представленных участником конкурса конкурсных документов, формирует перечень участников отборочного этапа краевого конкурса (приложение № 4), и направляет в адрес краевой конкурсной комиссии конкурсные документы. Прием конкурсных документов краевой конкурсной комиссией прекращается в 17-00 часов 09 апреля 2026 г. Конкурсные документы, поданные в краевую конкурсную комиссию с нарушением сроков, с участия в краевом конкурсе снимаются.

3.4. Краевая конкурсная комиссия не позднее 20 апреля 2026 г. осуществляет оценку конкурсных документов в соответствии с критериями оценки работ краевого конкурса, установленными настоящими методическими рекомендациями (приложение № 3), составляет рейтинг ТОП – 10.

3.5. Рейтинг ТОП – 10 участников конкурса первого отборочного этапа краевого конкурса определяется по наибольшей сумме набранных баллов. Наибольшая сумма набранных баллов считается как среднее арифметическое значение от суммы баллов, выставленных каждым членом краевой конкурсной комиссии. При равном количестве баллов голос председателя краевой конкурсной комиссии считается решающим.

3.6. По итогам первого отборочного этапа краевого конкурса 10 участников конкурса, набравших наибольшее количество баллов, проходят на второй соревновательный этап краевого конкурса.

3.7. Второй соревновательный этап краевого конкурса проводится очно в период с 22 по 27 апреля 2026 г. и представляет собой оценку теоретических знаний и практических навыков в области охраны труда.

3.7.1. Первый уровень – оценка теоретических знаний.

На основе разработанных заданий проводится тестирование знаний законодательства по охране труда. Для проведения тестирования каждому участнику конкурса предлагается ответить на вопросы с вариантами ответов на каждый вопрос, один или несколько из которых является правильным.

3.7.2. Второй уровень – оценка практических навыков.

На основе разработанных заданий участники конкурса демонстрируют практические навыки в области охраны труда. Участникам конкурса предлагается выполнить практическое задание с элементами деловой игры.

3.8. Оценка результатов второго соревновательного этапа краевого конкурса производится суммарно по балльной системе.

3.9. По результатам второго соревновательного этапа краевого конкурса определяется один победитель и два призера краевого конкурса. Победителем краевого конкурса считается участник, набравший наибольшее количество баллов; призерами – участники, занявшие второе или третье место. В случае если два и более претендента по результатам второго соревновательного этапа краевого конкурса набрали одинаковое количество баллов, то победитель определяется по результатам выполнения дополнительного практического конкурсного задания.

4. Награждение участников краевого конкурса

4.1. Победитель и призеры краевого конкурса, занявшие призовые места, награждаются грамотой министерства и (или) ценным подарком, лидеры рейтинга ТОП – 10 сертификатом (дипломом) участника.

4.2. Информация о победителе и призерах, рейтинге ТОП – 10 размещается на официальном сайте министерства.

4.3. Победителю краевого конкурса, занявшему первое место, делегируется право представлять Краснодарский край на конкурсе "Лучший специалист по охране труда Южного федерального округа" (далее – конкурс ЮФО), который пройдет в Республике Адыгея в июне месяце 2026 г.

В случае, если победитель краевого конкурса не сможет принять участие в конкурсе ЮФО, право участия передается следующему участнику краевого конкурса, в соответствии с рейтингом ТОП – 10.

Начальник отдела
управления охраной труда
в управлении труда

А.М. Мацокин